



**FORMULIR  
BERITA ACARA PERKULIAHAN**

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| No. Dokumen     | S2.001.018.2011   |
| Edisi           | 01                |
| Revisi          |                   |
| Berlaku Efektif | 19 September 2011 |
| Halaman         | 1 dari 4          |



**TAHUN AKADEMIK: 2024/2025 - GASAL  
PROGRAM STUDI: STP / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER**

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia  
 SKS : 2  
 Kelas : D  
 Dosen : PURWANTI DYAH PRAMANIK, Dra, M.Si

Hari : SENIN  
 Jam : 08:00 - 10:00  
 Ruang : 405A  
 NIDN : 0321056402

| PERTEMUAN KE | S A P  | MATERI YANG DIBERIKAN  | KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA  | TANDA TANGAN / TANGGAL |                     |           | CATATAN KA. PRODI |
|--------------|--|--|--|------------------------|---------------------|-----------|-------------------|
|              |  |  |  | DOSEN                  | KETUA KELAS         | KA. PRODI |                   |
| 1            | -Pendahuluan: Visi, Misi, Value, Tata Tertib, KKNI, Global Code of Ethics for Tourism (GCoEFT);<br>-Materi dalam 1 Semester; -Pendahuluan: Manajemen Sumber Daya Manusia, Equal Opportunity. | Visi, Misi, Values, Sasaran STPT, KKNI, Global Code of Ethics for Tourism. | HADIR: 45<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: -<br>JML: 45 | Pur Dyah<br>7/10.24    | Shallina<br>Shalina | Shalina   |                   |
| 2            | 1. Job analysis. 2. Talent management process.   | Job analysis & talent management process                                   | HADIR: 45<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: -<br>JML: 45 | Pur Dyah<br>14/10.24   | Shallina<br>Shalina | Shalina   |                   |
| 3            | 1. Personnel planning di hospitality industry;<br>2. Recruiting di hospitality industry.   | Personnel planning & recruiting in hospitality industry                    | HADIR: 45<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: -<br>JML: 45 | Pur Dyah<br>21/10.24   | Shallina<br>Shalina | Shalina   |                   |
| 4            | 1. Pengertian seleksi; 2. Validity dan reliability dalam proses seleksi; 3. Tahap seleksi; 4. Bias dalam proses seleksi.   | Seleksi calon pegawai  | HADIR: 44<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: 1<br>LAIN2: -<br>JML: 45 | Pur Dyah<br>28/10.24   | Shallina<br>Shalina | Shalina   |                   |

10



**FORMULIR**  
**BERITA ACARA PERKULIAHAN**

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| No. Dokumen     | S2.001.018.2011   |
| Edisi           | 01                |
| Revisi          |                   |
| Berlaku Efektif | 19 September 2011 |
| Halaman         | 2 dari 4          |



**TAHUN AKADEMIK: 2024/2025 - GASAL**  
**PROGRAM STUDI: STr / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER**

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia  
 SKS : 2  
 Kelas : D  
 Dosen : PURWANTI DYAH PRAMANIK, Dra, M.Si

Hari : SENIN  
 Jam : 08:00 - 10:00  
 Ruang : 405A  
 NIDN : 0321056402

| PERTEMUAN KE | S A P   | MATERI YANG DIBERIKAN      | KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA   | TANDA TANGAN / TANGGAL              |             |             | CATATAN KA. PRODI |
|--------------|---|----------------------------|---|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------------|
|              |   |                            |   | DOSEN                               | KETUA KELAS | KA. PRODI   |                   |
| 5            | 1. Jenis wawancara; 2. Hal-hal yang harus diperhatikan saat mewawancarai calon pegawai. | Wawancara calon pegawai    | HADIR: 45<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: -<br>JML: 45  | Purwanti Dyah Pramanik<br>4/11.2024 | Shairina    | [Signature] |                   |
| 6            | 1. Pengertian pelatihan dan pengembangan pegawai;<br>2. Proses pelatihan.               | Pelatihan dan pengembangan | HADIR: 45<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: -<br>JML: 45  | Purwanti Dyah Pramanik<br>11/11.24  | Shairina    | [Signature] |                   |
| 7            | Mengelola kinerja   | Mengelola kinerja.         | HADIR: 45<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: -<br>JML: 45  | Purwanti Dyah Pramanik<br>11/11.24  | Shairina    | [Signature] |                   |
| 8            | UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)   | UTS                        | HADIR: 45<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: 45<br>JML: 45 | Purwanti Dyah Pramanik<br>18/11.24  | Shairina    | [Signature] |                   |



TAHUN AKADEMIK: 2024/2025 - GASAL  
PROGRAM STUDI: STR / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia  
SKS : 2  
Kelas : D  
Dosen : PURWANTI DYAH PRAMANIK, Dra, M.Si

Hari : SENIN  
Jam : 08:00 - 10:00  
Ruang : 405A  
NIDN : 0321056402

| PERTEMUAN KE | S A P   | MATERI YANG DIBERIKAN                                    | KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA  | TANDA TANGAN / TANGGAL             |             |           | CATATAN KA. PRODI |
|--------------|---|--|--|------------------------------------|-------------|-----------|-------------------|
|              |   |  |  | DOSEN                              | KETUA KELAS | KA. PRODI |                   |
| 9            | 1. Employee retention; 2. Engagement karyawan; 3. Karir karyawan.                                       | Employee retention, engagement karyawan, karir karyawan. | HADIR: 45<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: -<br>JML: 45 | Purwanti Dyah Pramanik<br>28/11 24 | Shaima      |           |                   |
| 10           | 1. Kinerja; 2. Insentif.  | Kompensasi (kinerja dan insentif)                        | HADIR: 45<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: -<br>JML: 45 | Purwanti Dyah Pramanik<br>2/12 24  | Shaima      |           |                   |
| 11           | 1. Pengertian kompensasi; 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi nilai kompensasi. 3. Benefit dan services. | Kompensasi (benefit dan service)                         | HADIR: 43<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: 2<br>LAIN2: -<br>JML: 45 | Purwanti Dyah Pramanik<br>9/12 24  | Shaima      |           |                   |
| 12           | 1. Etika organisasi; 2. Hak Karyawan; 3. Disiplin kerja.  | Etika, hak karyawan, dan disiplin                        | HADIR: 43<br>ALPA: -<br>IJIN: 1<br>SAKIT: 1<br>LAIN2: -<br>JML: 45 | Purwanti Dyah Pramanik<br>6/1 25   | Shaima      |           |                   |



**FORMULIR  
BERITA ACARA PERKULIAHAN**

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| No. Dokumen     | S2.001.018.2011   |
| Edisi           | 01                |
| Revisi          |                   |
| Berlaku Efektif | 19 September 2011 |
| Halaman         | 4 dari 4          |



**TAHUN AKADEMIK: 2024/2025 - GASAL  
PROGRAM STUDI: STR / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER**

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia  
 SKS : 2  
 Kelas : D  
 Dosen : PURWANTI DYAH PRAMANIK, Dra, M.Si

Hari : SENIN  
 Jam : 08:00 - 10:00  
 Ruang : 405A  
 NIDN : 0321056402

| PERTEMUAN KE | S A P   | MATERI YANG DIBERIKAN                  | KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA  | TANDA TANGAN / TANGGAL            |             |             | CATATAN KA. PRODI |
|--------------|---|--|--|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------------|
|              |   |  |  | DOSEN                             | KETUA KELAS | KA. PRODI   |                   |
| 13           | 1. Labor relations; 2. Collective bargaining. | Labor Relation & Collective Bargaining | HADIR: 45<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: -<br>JML: 45 | Purwanti Dyah Pramanik<br>6/1.25  | Shaina      | [Signature] |                   |
| 14           | Keamanan dan kesehatan pegawai.               | Keamanan dan Kesehatan Pegawai         | HADIR: 45<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: -<br>JML: 45 | Purwanti Dyah Pramanik<br>13/1.25 | Shaina      | [Signature] |                   |
| 15           | Studi kasus pengelolaan SDM                   | Studi Kasus tentang HIP                | HADIR: 43<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: 2<br>LAIN2: -<br>JML: 45 | Purwanti Dyah Pramanik<br>13/1.25 | Shaina      | [Signature] |                   |
| 16           | UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)                    | UAS                                    | HADIR: -<br>ALPA: -<br>IJIN: -<br>SAKIT: -<br>LAIN2: 45<br>JML: 45 | Purwanti Dyah Pramanik<br>20/1.25 | Shaina      | [Signature] |                   |