












 <p>INSTITUT PARIWISATA TRISAKTI</p>	FORMULIR		 <p>STPT Step Toward Excellence Quality and Care</p>
	BERITA ACARA PERKULIAHAN		
	No. Dokumen	S2.001.018.2011	
	Edisi	01	
	Revisi		
	Bertaku Efektif	19 September 2011	
Halaman	1 dari 4		

TAHUN AKADEMIK: 2023/2024 - GENAP
PROGRAM STUDI: STr / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia
 SKS : 2
 Kelas : 3A
 Dosen : PURWANTI DYAH PRAMANIK, Dra, M.Si

Hari : RABU
 Jam : 13:00 - 15:00
 Ruang : IM1
 NIDN : 0321056402

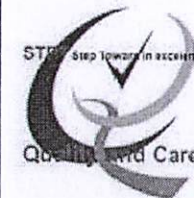
PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
1	- Pendahuluan: Visi, Misi, Value, Tata Tertib, KKNI, Global Code of Ethics for Tourism (GCoEfT); - Materi dalam 1 Semester; - Pendahuluan: Manajemen Sumber Daya Manusia, Equal Opportunity.	Visi, Misi, Values, Sasaran STPT, KKNI, Global Code of Ethics for Tourism, Peran supervisor.	HADIR: 13 ALPA: - IJIN: 1 SAKIT: - LAIN2: - JML: 14				
2	1. Job analysis. 2. Talent management process.	1. Job analysis. 2. Talent management process.	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14				
3	1. Personnel planning di hospitality industry; 2. Recruiting di hospitality industry.	1. Personnel planning di hospitality industry; 2. Recruiting di hospitality industry.	HADIR: 13 ALPA: - IJIN: 1 SAKIT: - LAIN2: - JML: 14				
4	1. Pengertian seleksi; 2. Validity dan reliability dalam proses seleksi; 3. Tahap seleksi; 4. Bias dalam proses seleksi.	1. Pengertian seleksi; 2. Validity dan reliability dalam proses seleksi; 3. Tahap seleksi; 4. Bias dalam proses seleksi.	HADIR: 11 ALPA: - IJIN: 3 SAKIT: - LAIN2: - JML: 14				



**INSTITUT
PARIWISATA
TRISAKTI**

FORMULIR
BERITA ACARA PERKULIAHAN

No. Dokumen : S2.001.018.2011
Edisi : 01
Revisi :
Berlaku Efektif : 19 September 2011
Halaman : 2 dari 4



TAHUN AKADEMIK: 2023/2024 - GENAP
PROGRAM STUDI: STr / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia
SKS : 2
Kelas : 3A
Dosen : PURWANTI DYAH PRAMANIK, Dra, M.Si

Hari : RABU
Jam : 13:00 - 15:00
Ruang : IM1
NIDN : 0321056402

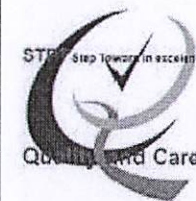
PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
5	1. Jenis wawancara; 2. Hal-hal yang harus diperhatikan saat mewawancarai calon pegawai.	1. Jenis wawancara; 2. Hal-hal yang harus diperhatikan saat mewawancarai calon pegawai.	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14				
6	1. Pengertian pelatihan dan pengembangan pegawai; 2. Proses pelatihan.	1. Pengertian pelatihan dan pengembangan pegawai; 2. Proses pelatihan.	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14				
7	Mengelola kinerja	Mengelola kinerja.	HADIR: 12 ALPA: - IJIN: 2 SAKIT: - LAIN2: - JML: 14				
8	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)	UTS	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14				



**INSTITUT
PARIWISATA
TRISAKTI**

**FORMULIR
BERITA ACARA PERKULIAHAN**

No. Dokumen	S2.001.018.2011
Edisi	01
Revisi	
Berlaku Efektif	19 September 2011
Halaman	3 dari 4



**TAHUN AKADEMIK: 2023/2024 - GENAP
PROGRAM STUDI: STP / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER**

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia
SKS : 2
Kelas : 3A
Dosen : PURWANTI DYAH PRAMANIK, Dra, M.Si

Hari : RABU
Jam : 13:00 - 15:00
Ruang : IM1
NIDN : 0321056402

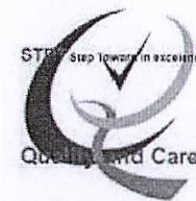
PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
9	1. Employee retention; 2. Engagement karyawan; 3. Karir karyawan.	Employee retention, engagement karyawan, karir karyawan.	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14	<i>Purwanti Dyah</i>	<i>AP</i>	<i>AP</i>	
10	1. Kinerja; 2. Insentif.	Kompensasi (kinerja dan insentif)	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14	<i>Purwanti Dyah</i>	<i>AP</i>	<i>AP</i>	
11	1. Pengertian kompensasi; 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi nilai kompensasi. 3. Benefit dan services.	Kompensasi (benefit dan services)	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14	<i>Purwanti Dyah</i>	<i>AP</i>	<i>AP</i>	
12	1. Etika organisasi; 2. Hak Karyawan; 3. Disiplin kerja.	Etika organisasi, Hak karyawan, disiplin kerja	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14	<i>Purwanti Dyah</i>	<i>AP</i>	<i>AP</i>	



INSTITUT
PARIWISATA
TRISAKTI

FORMULIR
BERITA ACARA PERKULIAHAN

No. Dokumen : S2.001.018.2011
Edisi : 01
Revisi :
Berlaku Efektif : 19 September 2011
Halaman : 4 dari 4



TAHUN AKADEMIK: 2023/2024 - GENAP
PROGRAM STUDI: STr / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia
SKS : 2
Kelas : 3A
Dosen : PURWANTI DYAH PRAMANIK, Dra, M.Si

Hari : RABU
Jam : 13:00 - 15:00
Ruang : IM1
NIDN : 0321056402

PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
13	1. Labor relations; 2. Collective bargaining.	Labor relations, Collective bargaining	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14	<i>Purwanti Dyah Pramanik</i>	<i>Api</i>	<i>[Signature]</i>	
14	Keamanan dan kesehatan pegawai.	Keamanan dan kesehatan pegawai	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14	<i>Purwanti Dyah Pramanik</i>	<i>Api</i>	<i>[Signature]</i>	
15	Studi kasus pengelolaan SDM	Mengelola SDM di hospitaliti industri	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14	<i>Purwanti Dyah Pramanik</i>	<i>Api</i>	<i>[Signature]</i>	
16	UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)	<i>UAS</i>	HADIR: 14 ALPA: - IJIN: - SAKIT: - LAIN2: - JML: 14	<i>Purwanti Dyah Pramanik</i>	<i>Api</i>	<i>[Signature]</i>	