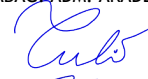




KEHADIRAN MAHASISWA

PROGRAM STUDI:	D-4 / HTL / REG	KEHADIRAN DOSEN:	0	TAHUN AKADEMIK:	2021/2022 - GASAL
MATA KULIAH:	18D2A015T - Sumber Daya Manusia	SKS:	2	RUANG:	301A
DOSEN:	Dra. PURWANTI DYAH PRAMANIK, M.Si.	KELAS:	3A	HARI / JAM:	JUMAT / 18:00 - 20:00

NO	NIM	NAMA LENGKA	PERTEMUAN KE																H	A	I	S	TTL	% HDR
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16						
1	2141030001	ERINA RAMDA	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	16				16		
2	2141030004	MOCHAMAD RI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	16				16		
3	2141030005	MEILIANA SETI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	16				16		
4	2141030007	YOLANDA QAT	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	16				16		
5	2141030009	HOLY KRISTIN	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	16				16		
6	2141030012	AHDA 'ADILAH	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	16				16		
7	2141030016	AULIA NUGRO	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	16				16		
8	2141030017	EDUARD KOEN	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	16				16		
9	2141030018	SHAFINA UMAI	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	16				16		
10	2141040001	ERICK SIAHAY	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	H	16				16		
PERSENTASE																								

JAKARTA, 27 JANUARI 2022
KABAG. ADM. AKADEMIK


(YULI ASTUTI, MM)
NIP: 010109880040



	FORMULIR		
	BERITA ACARA PERKULIAHAN		
	No. Dokumen	S2.001.018.2011	
	Edisi	01	
	Revisi		
Bertaku Efektif	19 September 2011		
Halaman	1 dari 4		

TAHUN AKADEMIK: 2021/2022 - GASAL
PROGRAM STUDI: D-4 / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia
SKS : 2
Kelas : 3A
Dosen : 615 - Dra. PURWANTI DYAH PRAMANIK, M.Si.

Hari : JUMAT
Jam : 18:00 - 18:05
Ruang : 301A
NIDN : 0321056402

PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
1	-Pendahuluan: Visi, Misi, Value, Tata Tertib, SKKNI, Global Code of Ethics for Tourism (GCoEFT); - Materi dalam 1 Semester; - Pendahuluan: Manajemen Sumber Daya Manusia, Equal Opportunity.	- Visi, Misi, Value, Tata Tertib STPT - RKNi - Global code of ethic for tourism - The Hospitality industry HRM context	JUMLAH MHS 10 / - HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	Purwanti P. Dyah P	Shapina	Agus R.	
2	1. Job analysis. 2. Talent management process.	* Job analysis & Talent management process menjelaskan pentingnya talent management, karakteristik job analisis, metode penyusunan	JUMLAH MHS 10 / - HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	Purwanti P. Dyah P	Shapina	Agus R.	
3	1. Personnel planning di hospitality industry; 2. Recruiting di hospitality industry.	Job analysis, Comp based An. Langkah proses rekrutmen & seleksi; Teknik menyusun perencanaan karyawan; Rekrutmen yg efektif	JUMLAH MHS 10 / - HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	Purwanti P. Dyah P	Shapina	Agus R.	
4	1. Pengertian seleksi; 2. Validity dan reliability dalam proses seleksi; 3. Tahap seleksi; 4. Bias dalam proses seleksi.	1. pengertian seleksi 2. Validity & reliability 3. Tahapan seleksi 4. Bias dalam proses seleksi 5. Studi kasus ttg niat mengikuti seleksi pegawai.	JUMLAH MHS 10 / - HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	Purwanti P. Dyah P	Shapina	Agus R.	

 <p>Sekolah Tinggi PARIWISATA TRISAKTI</p>	FOR IR		 <p>STP Step Towards Excellence Quality and Care</p>
	BERITA ACARA PERKULIAHAN		
	No. Dokumen	52.001.018.2011	
	Edisi	01	
	Revisi		
	Berlaku Efektif	19 September 2011	
Halaman	2 dari 4		

TAHUN AKADEMIK: 2021/2022 - GASAL

PROGRAM STUDI: D-4 / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia
 SKS : 2
 Kelas : 3A
 Dosen : 615 - Dra. PURWANTI DYAH PRAMANIK, M.Si.

Hari : JUMAT
 Jam : 18:00 - 18:05
 Ruang : 301A
 NIDN : 0321056402



PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
5	1. Jenis wawancara; 2. Hal-hal yang harus diperhatikan saat mewawancarai calon pegawai.	1. Tujuan proses wawancara calon Pegawai; 2. Type wawancara calon pegawai; 3. cara melakukan wawancara calon pegawai; 4. contoh pertanyaan pd wawacan calon pegawai	JUMLAH MHS 10 / _____ HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	Ples P. Dyah P	shafina 22 Okt 2021	Agus R	
6	1. Pengertian pelatihan dan pengembangan pegawai; 2. Proses pelatihan.	1. Tujuan orientasi pegawai; 2. Proses orientasi pegawai; 3. the ADDIE 5-step Tr. process. 4. Pengembangan peg. menghadapi industri yg berubah	JUMLAH MHS 10 / _____ HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	Ples P. Dyah P	shafina 29 Okt 2021	Agus R	
7	Mengelola kinerja	1. Konsep performance appraisal. 2. Performance app. process 3. Konsep performance management 4. T. menilai kinerja pegawai	JUMLAH MHS 10 / _____ HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	Ples P. Dyah P	shafina 29 Okt 2021	Agus R	
8	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)	UTS 5. kegagalan menilai kinerja 6. P. mgt Us. P. app.	JUMLAH MHS 10 / _____ HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	Ples P. Dyah P	shafina 5 NOV. 2021	Agus R	

TAHUN AKADEMIK: 2021/2022 - GASAL
PROGRAM STUDI: D-4 / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia
SKS : 2
Kelas : 3A
Dosen : 615 - Dra. PURWANTI DYAH PRAMANIK, M.Si.

Hari : JUMAT
Jam : 18:00 - 18:05
Ruang : 301A
NIDN : 0321056402

PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
9	1. Employee retention; 2. Engagement karyawan; 3. Karir karyawan.	1. Pendekatan untuk mempertahankan pegawai 2. Pentingnya engagement 3. Cara mendukung karir peg.	JUMLAH MHS 10 / HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	P. Dyah P 12 Nov 2021	Shafina	Aqusr	
10	1. Kinerja; 2. Insentif.	1. Pengertian kompensasi 2. Faktor-faktor yg mempengaruhi nilai kompensasi 3. Pengaruh insentif thdp motivasi kerja pegawai.	JUMLAH MHS 10 / HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	P. Dyah P 12 Nov 2021	Shafina	Aqusr	
11	1. Pengertian kompensasi; 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi nilai kompensasi. 3. Benefit dan services.	1. Elemen kompensasi 2. Pay for time, not work. 3. Retirement benefits. 4. Flexicost benefit programs.	JUMLAH MHS 10 / HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	P. Dyah P 12 Nov 2021	Shafina	Aqusr	
12	1. Etika organisasi; 2. Hak Karyawan; 3. Disiplin kerja.	1. Perilaku beretika ditempat bekerja 2. Faktor-faktor yg dpt membentuk perilaku beretika 3. peran MSDM membangun perilaku beretika (implikasi have pegawai) 4. Membangun	JUMLAH MHS 10 / HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	P. Dyah P 19 Nov 2021	Shafina	Aqusr	

 <p>Sekolah Tinggi PARIWISATA TRISAKTI</p>	FORMULIR BERITA ACARA PERKULIAHAN		
	No. Dokumen	S2.001.018.2011	
	Edisi	01	
	Revisi		
	Berlaku Efektif	19 September 2011	
Halaman	4 dari 4		

TAHUN AKADEMIK: 2021/2022 - GASAL
PROGRAM STUDI: D-4 / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER

Mata Kuliah : 18D2A015T - Sumber Daya Manusia
SKS : 2
Kelas : 3A
Dosen : 615 - Dra. PURWANTI DYAH PRAMANIK, M.Si.

Hari : JUMAT
Jam : 18:00 - 18:05
Ruang : 301A
NIDN : 0321056402

PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
13	1. Labor relations; 2. Collective bargaining.	labor relations dan collective bargaining berbasis prinsip yg ditetapkan oleh ILO	JUMLAH MHS 10 / HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	P. Dyah P 19 Nov 2021	Shafina	Agus R	
14	Keamanan dan kesehatan pegawai.	Keamanan dan kesehatan Pegawai di masa COVID-19	JUMLAH MHS 10 / HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	P. Dyah P 26 Nov 2021	Shafina	Agus R	
15	Studi kasus SDM	- Tantangan & peluang MSDM di industri hospitality - Menyelaskan cara mengedukasi SDM di hosp. industry	JUMLAH MHS 10 / HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	P. Dyah P 26 Nov 2021	Shafina	Agus R	
16	UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)	soal kecil & menengah. UAS.	JUMLAH MHS 10 / HADIR: 10 SAKIT: - IJIN: - LAIN2: -	P. Dyah P 3 Des 2021	Shafina	Agus R	

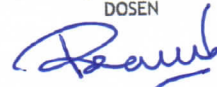
PROGRAM STUDI: D-4 / PENGELOLAAN PERHOTELAN / REGULER
 MATA KULIAH: 18D2A015T - Sumber Daya Manusia
 DOSEN: Dra. PURWANTI DYAH PRAMANIK, M.Si.

TAHUN AKADEMIK: 2021/2022 - GASAL
 SKS: 2 RUANG: 301A
 KELAS: 3A HARI / JAM: JUMAT / 18:00 - 20:00

NO	NIM	NAMA LENGKAP	NILAI			NILAI TOTAL	NILAI AKHIR	BOBOT	KETERANGAN NILAI E
			TGS	UTS	UAS				
1	2141030001	ERINA RAMDAYANI	87.00	80.00	88.00	85.40	A	4.00	
2	2141030004	MOCHAMAD RIBERIO ZANARDI	94.00	100.00	97.00	97.30	A	4.00	
3	2141030005	MEILIANA SETIAWAN	92.00	100.00	93.00	94.90	A	4.00	
4	2141030007	YOLANDA QATRUNNADA	91.00	100.00	92.00	94.20	A	4.00	
5	2141030009	HOLY KRISTINA	88.00	80.00	90.00	86.60	A	4.00	
6	2141030012	AHDA 'ADILAH MUNANDAR	83.00	90.00	93.00	90.10	A	4.00	
7	2141030016	AULIA NUGROHO	91.00	85.00	90.00	88.70	A	4.00	
8	2141030017	EDUARD KOENTJORO	98.00	100.00	98.00	98.60	A	4.00	
9	2141030018	SHAFINA UMARA ASADANIYAH	90.00	80.00	89.00	86.50	A	4.00	
10	2141040001	ERICK SIAHAYA	96.00	100.00	98.00	98.20	A	4.00	

JUMLAH NILAI: A = 10

JAKARTA, 07 DESEMBER 2021
 DOSEN



(Dra. PURWANTI DYAH PRAMANIK, M.Si.)