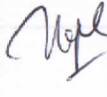

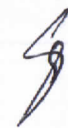



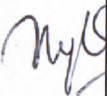




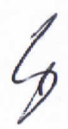


TAHUN AKADEMIK: 2022/2023 - GENAP
PROGRAM STUDI: ST / USAHA PERJALANAN WISATA / REGULER

Mata Kuliah : 18D3A015T - Sumber Daya Manusia
SKS : 2
Kelas : KA
Dosen : Team Dosen

Hari : RABU
Jam : 08:00 - 10:00
Ruang : 302A
NIDN : -

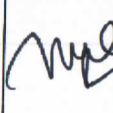
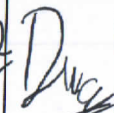

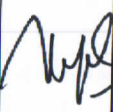
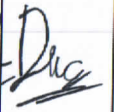

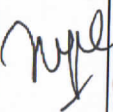
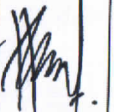

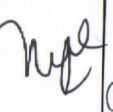
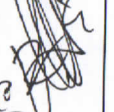

PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
1	- Pendahuluan: Visi, Misi, Value, Tata Tertib, KKNI, Global Code of Ethics for Tourism (GCoEFT); - Materi dalam 1 Semester; - Pendahuluan: Manajemen Sumber Daya Manusia, Equal Opportunity.	? - Peraturan Perkuliahan - Pergantar SDM - Membentuk Kelompok Tugas	JUMLAH MHS ____/____ HADIR: 34 SAKIT: 2 IJIN: 4 LAIN2: ____				Tolong Dis. Bapa S. 700 - Tm.
2	1. Job analysis. 2. Talent management process.	? - Struktur Organisasi - Job desk top fungsi - Talent Management Process	JUMLAH MHS ____/____ HADIR: 39 SAKIT: 1 IJIN: ____ LAIN2: ____				
3	1. Personnel planning di hospitality industry; 2. Recruiting di hospitality industry.	? - Presentasi Kelompok (Struktur organisasi Perusahaan)	JUMLAH MHS ____/____ HADIR: 30 SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				
4	1. Pengertian seleksi; 2. Validity dan reliability dalam proses seleksi; 3. Tahap seleksi; 4. Bias dalam proses seleksi.	? - Presentasi Kelompok (Struktur organisasi Perusahaan)	JUMLAH MHS ____/____ HADIR: 26 SAKIT: 4 IJIN: ____ LAIN2: ____				

No. Dokumen : S2.001.018.2011
Edisi : 01
Revisi :
Berlaku Efektif : 19 September 2011
Halaman : 2 dari 4

TAHUN AKADEMIK: 2022/2023 - GENAP
PROGRAM STUDI: STP / USAHA PERJALANAN WISATA / REGULER

Mata Kuliah : 18D3A015T - Sumber Daya Manusia
SKS : 2
Kelas : KA
Dosen : Team Dosen

Hari : RABU
Jam : 08:00 - 10:00
Ruang : 302A
NIDN : -

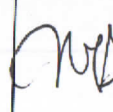
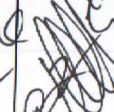

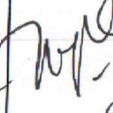
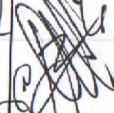

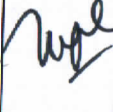
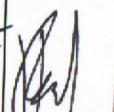

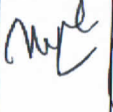
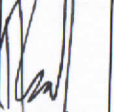

PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
5	1. Jenis wawancara; 2. Hal-hal yang harus diperhatikan saat mewawancarai calon pegawai.	? - Menjelaskan Pengertian seleksi - Mengarahkan koordinasi Role Play Rekrutmen Calon karyawan Persh	JUMLAH MHS ____/____ HADIR: 27 SAKIT: 3 IJIN: ____ LAIN2: ____				
6	1. Pengertian pelatihan dan pengembangan pegawai; 2. Proses pelatihan.	? Role Play, Rekrutmen Calon Karyawan Perusahaan (Tugas Kelompok)	JUMLAH MHS ____/____ HADIR: 30 SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				
7	Mengelola kinerja	? - Membuat Analisa S.WOT pada Hospitality Business	JUMLAH MHS ____/____ HADIR: ____ SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				
8	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)	- off Line UTS - praktek simulasi Rekrutmen Calon Karyawan	JUMLAH MHS ____/____ HADIR: ____ SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				

No. Dokumen : S2.001.018.2011
Edisi : 01
Revisi :
Berlaku Efektif : 19 September 2011
Halaman : 3 dari 4

TAHUN AKADEMIK: 2022/2023 - GENAP
PROGRAM STUDI: STr / USAHA PERJALANAN WISATA / REGULER

Mata Kuliah : 18D3A015T - Sumber Daya Manusia
SKS : 2
Kelas : KA
Dosen : Team Dosen

Hari : RABU
Jam : 08:00 - 10:00
Ruang : 302A
NIDN : -

PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
9	1. Employee retention; 2. Engagement karyawan; 3. Karir karyawan.	? Tugas Terpadu: - Buat Analisa SWOT terhadap/pada Hospitality Business - Berikan Contoh Motivasi Karyawan di H.B	JUMLAH MHS ____ / ____ HADIR: ____ SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				
10	1. Kinerja; 2. Insentif.	? Presentasi : (kelompok) - SWOT pada H.B - Contoh Motivasi Karyawan di H.B	JUMLAH MHS ____ / ____ HADIR: ____ SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				
11	1. Pengertian kompensasi; 2. Faktor-faktor yang mempengaruhi nilai kompensasi. 3. Benefit dan services.	? - Webinar Sustainable Tourism (kemenpar) - Analisa Strategi SDM	JUMLAH MHS ____ / ____ HADIR: ____ SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				
12	1. Etika organisasi; 2. Hak Karyawan; 3. Disiplin kerja.	? Presentasi & Diskusi Hasil Analisis Strategi SDM	JUMLAH MHS ____ / ____ HADIR: ____ SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				



Sekolah Tinggi
PARIWISATA
TRISAKTI

FORMULIR

BERITA ACARA PERKULIAHAN

No. Dokumen : S2.001.018.2011
Edisi : 01
Revisi :
Berlaku Efektif : 19 September 2011
Halaman : 4 dari 4



TAHUN AKADEMIK: 2022/2023 - GENAP
PROGRAM STUDI: STr / USAHA PERJALANAN WISATA / REGULER

Mata Kuliah : 18D3A015T - Sumber Daya Manusia
SKS : 2
Kelas : KA
Dosen : Team Dosen

Hari : RABU
Jam : 08:00 - 10:00
Ruang : 302A
NIDN : -

PERTEMUAN KE	S A P	MATERI YANG DIBERIKAN	KETERANGAN KHUSUS MAHASISWA	TANDA TANGAN / TANGGAL			CATATAN KA. PRODI
				DOSEN	KETUA KELAS	KA. PRODI	
13	1. Labor relations; 2. Collective bargaining.	? - Koordinasi Kegiatan Guest Lecture (Kepanitiaan) - Reviewing Materi	JUMLAH MHS ____ / ____ HADIR: ____ SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				
14	Keamanan dan kesehatan pegawai.	? - Kegiatan Guest Lecture	JUMLAH MHS ____ / ____ HADIR: ____ SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				
15	Studi kasus pengelolaan SDM	? - Reviewing Semua Materi - Seminar Series	JUMLAH MHS ____ / ____ HADIR: ____ SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				
16	UJIAN AKHIR SEMESTER (UAS)	Off Line	JUMLAH MHS ____ / ____ HADIR: ____ SAKIT: ____ IJIN: ____ LAIN2: ____				